Ontario

Ministry of Labour
Labour Management Services
Collective Bargaining Information Services

Ontario Collective Bargaining Agreement Expirations

2004

ISSN: 0703-6345

104-02143/

Table of Contents

	Page
Foreword	i
Executive Summary	ii
Key Negotiations in 2004	1
Ontario Collective Bargaining Agreement Expirations, 2004	1
Economic Setting	2
Activity by Month	3
Activity by Industry	3
Activity by Union	4

Tables

Table 1	Unions with Year 2004 Collective Agreement Expiries Covering the Largest Number of Employees	4
Table 2	Ontario Collective Bargaining Agreements Expiring in 2004, Number of Agreements by Month and Industry	5
Table 3	Ontario Collective Bargaining Agreements Expiring in 2004, Number of Employees Covered by Month and Industry	6

Figures

Figure 1	Ontario Collective Agreement Expirations, Employees Covered, 1994 – 2004	1
Figure 2	Selected Economic Indicators, 1998 – 2005	2
Figure 3	Monthly Bargaining Activity, 2004	3

Foreword

This *Ontario Collective Bargaining Agreement Expirations* report is the thirty-seventh annual report on collective agreement expirations produced by Collective Bargaining Information Services (CBIS).

The information in this report is derived from the database of CBIS as of **November 10, 2003.**

Detailed tables and listings of year 2004 expirations by industry, union, and bargaining unit size are available from CBIS.

The names of employers, bargaining agents, and the number of employees listed for each expiry reflect information received by CBIS at the time of ratification of the most current collective agreement. Bargaining situations resulting from recent or future Ontario Labour Relations Board decisions, or expired agreements that have not been ratified as of the publication date are excluded.

For further information on this publication or other services, please contact:

Collective Bargaining Information Services
Ontario Ministry of Labour
400 University Avenue, 9th Floor
Toronto ON M7A 1T7
Tel: 416-326-1260
Fax: 416-326-1277
E-mail: ocbi@mol.gov.on.ca
Internet: http://www.gov.on.ca/LAB/english

Ce document est disponible en français

Executive Summary

The *Ontario Collective Bargaining Agreement Expirations* report provides an overview of the expected collective bargaining activity in Ontario for 2004. The key findings of this report are summarized as follows:

- Collective bargaining activity for 2004 will involve more than 3,200 collective agreements covering approximately 713,800 employees. Compared to the year 2003, the number of agreements expiring in 2004 represents a 43% increase.
- The majority of agreements in 2004 will expire during March, April, August, and December, in the health and welfare, education, municipal, and construction sectors. In terms of employee numbers, most bargaining activity will also occur in March, April, August, and December, affecting workers in education, health and welfare, construction, the municipal sector, and the provincial government.
- Public sector agreements, which account for almost 54% of all agreements expiring in 2004, cover approximately 60% of all employees in both the public and private sectors.
- Of the 1,715 public sector agreements expiring in 2004, a total of 93% are in health and welfare (65%), education (18%), and the municipal sector (10%). Of the approximately 430,000 public sector workers whose agreements expire in 2004, a total of 95% are employed in education (38%), health and welfare (33%), the municipal sector (12%), and the provincial government (12%).
- Major negotiations in the broader public sector (BPS) for 2004 include hospitals (March, September, October), school boards (August), province-wide bargaining with the Ontario Government (March, December), the City of Toronto (December), and the Toronto Police Services Board (uniform/civilian, December).
- Key negotiations in the private sector include Industrial-Commercial-Institutional (ICI) and major non-ICI construction agreements (April), the Great Atlantic and Pacific Company (January, July), Brewers Retail (December), and Windsor Casino (April).
- Under federal jurisdiction, Canada-wide agreements for Canada Post, the CBC, and the Treasury Board will also expire in 2004.
- Major unions, representing the largest number of employees covered by agreements expiring in 2004, include the Canadian Union of Public Employees, Ontario Public Service Employees Union, Canadian Auto Workers, Elementary Teachers Federation of Ontario, and Ontario Nurses' Association.

Ontario Collective Bargaining Agreement Expirations, 2004

Key Negotiations in 2004*

MTH	EMPLOYER/SECTOR	UNION(S)	EMPLS
Jan	Great Atlantic & Pacific (Food Basics)	UFCW	2,900
Mar	hospitals (nurses)	ONA	46,184
	hospitals (paramedical/tech/prof)	OPSEU	6,173
	municipal	Various	5,569
	Ont. Govt.	AMAPCEO	5,563
	Nursing Homes/Homes for the Aged	Various	4,803
Apr	ICI & non-ICI construction	Various	131,575
	Windsor Casino	CAW	4,600
Jun	Toronto Star (delivery)	CEP	1,900
Jul	Great Atlantic & Pacific (New Dominion)	CAW	4,000
	Algoma Steel	USWA	3,150
Aug	school boards	Various	146,000
	University of Ottawa (TAs/tutors)	CUPE	1,635
Sep	hospitals (support)	CUPE	17,490
	Cami Automotive	CAW	1,800
Oct	hospitals (support)	SEIU	8,932
	hospitals (support)	CAW	1,570
Dec	Ont. Govt. (unified unit)	OPSEU	36,800
	Ont. Govt. (correctional unit)	OPSEU	6,800
	Ont. Govt. (lawyers/crown counsels)	OCAA/ALOC	1,200
	municipal	Various	45,479
	Nursing Homes/Homes for the Aged	Various	5,937
	Brewers Retail	UFCW	5,200
	Toronto Public Library	CUPE	2,300
	McMaster University (TAs)	CUPE	1,883

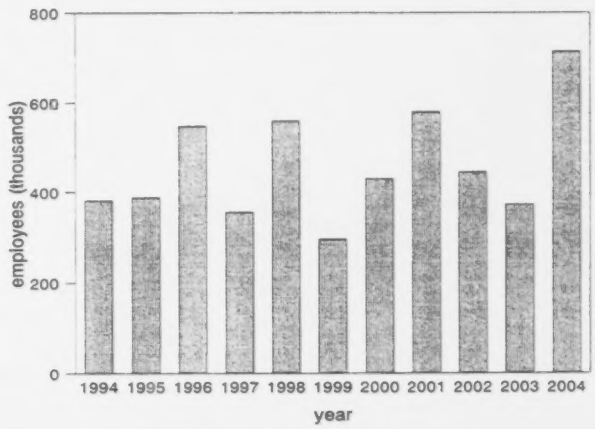
Federal Jurisdiction: Canada Post, CBC, Treasury Board, Communications/Advertising Institute & Canadian Advertisers Assn.

** Reflects information received as at ratification of current agreement*

According to information received and processed by Collective Bargaining Information Services (CBIS), 3,200 collective agreements covering 713,794 Ontario-based employees are scheduled to expire in 2004. These expiries represent 34% of the 9,442 agreements currently on file and affect 46% of the 1,563,748 employees covered. Compared to 2003, the number of agreements expiring in 2004 represents an increase of 43%. The number of employees covered represent an increase of 92% (Figure 1).

Of the collective agreements scheduled to expire in 2004, 54% are public sector agreements, covering 60% of the 713,794 employees in both the public and private sectors. In the public sector, the level of bargaining activity will be influenced by the *Stability and Excellence in Education Act, 2001* (Bill 80), which revised the duration and expiry dates of teachers' collective agreements. Bill 80, which will affect approximately 125,000 teachers, mandates a common expiry date of August 31, 2004 and subsequent three-year renewal agreements. In addition, negotiations continuing from 2003 in the public sector will impact on the extent of bargaining. As at November 10, 2003, settlements have not been reached between the College Compensation and Appointments Council and 12,200 academic and support staff represented by the Ontario Public Service Employees Union (OPSEU), and the Centre for Addiction and Mental Health and its 1,600 OPSEU members. In addition, negotiations are ongoing with various school and municipal police services Boards.

Figure 1: Ontario Collective Agreement Expirations, Employees Covered, 1994 — 2004



Source: Collective Bargaining Information Services, Ontario Ministry of Labour

Public sector agreements expiring in 2004 will be concentrated in health care, education, and municipal administration. In the health care sector, the Ontario Hospital Association will be negotiating with the Ontario Nurses' Association (ONA), the Canadian Union of Public Employees (CUPE), Service Employees International Union (SEIU), OPSEU, and the Canadian Auto Workers (CAW). Bargaining agents for Nursing Homes and Homes for the Aged will also be negotiating with various unions. Other major negotiations include school boards and municipalities. In addition, the Ontario Government will be bargaining with both OPSEU and the Association of Management, Administrative and Professional Crown Employees of Ontario (AMAPCEO) for renewal agreements.

In 2004, the private sector will account for 46% of all expiring agreements, affecting 40% of all workers covered by these agreements. Private sector expiries will be concentrated in construction, fabricated metals, and retail trade. In particular, construction expiries include 25 province-wide Industrial-Commercial-Institutional (ICI) agreements and 126 non-ICI agreements covering 134,774 workers in total (Tables 2 and 3).

Economic Setting

For 2004, collective bargaining will take place in a relatively positive economic environment, with moderate growth anticipated. The Ontario economy is expected to recover from the negative effects of the 2003 SARS outbreak, the massive power outage, a strong Canadian dollar, and a decline in the Canadian manufacture of automobiles. As the global and American economies continue to confront challenges, Ontario's economy is expected to achieve modest growth at 1.7% in 2003, down from 3.6% in 2002. According to a survey of private-sector forecasters conducted by the Ministry of Finance[1], Ontario's real Gross Domestic Product (GDP) is estimated to rise to an average of 3.1% in 2004 and 3.6% in 2005 (Figure 2).

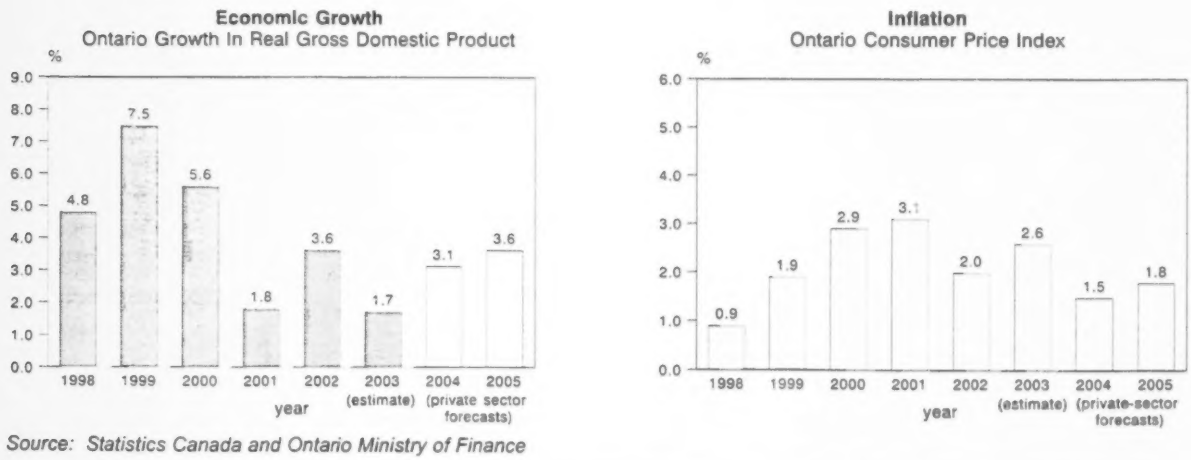
The annual inflation rate, as measured by Ontario's Consumer Price Index (CPI) is estimated to reach 2.6% in 2003, up from 2% in 2002. Private-sector forecasters expect that inflation will drop to an average rate of 1.5% in 2004 and 1.8% in 2005 (Figure 2).

The estimated national unemployment rate for 2003 is 7.7%, unchanged from 2002. Ontario's unemployment rate is projected to decline slightly from 7.1% in 2002 to 7% in 2003. Private-sector forecasters estimate that Ontario's unemployment rate will remain at 7% in 2004 and drop to 6.5% in 2005.

During the first 10 months of 2003, the annual increase in base wage rates for collective agreements covering 200 or more employees averaged 3.1%, an increase from 2.9% in 2002. However, wage increases for the public and private sectors diverged, showing a decrease in the private sector, and an increase in the public sector. Private-sector wage settlements averaged 1.8% for the first 10 months of 2003,

[1] *Ministry of Finance, Ontario Survey of Economic Forecasts (December 8, 2003)*

Figure 2: Selected Economic Indicators, 1998 — 2005



Source: Statistics Canada and Ontario Ministry of Finance

a significant drop from 3% in 2002. The decline was due mainly to wage freezes and roll-backs in the transportation sector, and low wage increases in transportation equipment, primary metals, and trade. In the public sector, wage settlements increased from 2.9% in 2002 to 3.5% for the first 10 months of 2003, primarily due to higher wage increases in education, health care, and public administration.

As forecasted by The Conference Board of Canada, economic growth will fuel wage demands in 2004, with wage increases higher for the public sector than for the private sector. In addition, job security, health care benefits, and pensions, will continue as major priority issues on the bargaining agenda for 2004[2].

Activity by Month

Collective agreements expiring in March, April, August, and December cover the largest number of employees, representing 77% of the total for 2004 (Figure 3). March expiries covering the largest number of employees are primarily in health care (hospitals, nursing homes and homes for the aged), the provincial government and municipal administration. Construction workers comprise 85% of employees whose agreements expire in April. Of the August expiries, the education sector accounts for 95% of employees. The majority of employees whose agreements expire in December are concentrated in municipal administration, the provincial government, nursing homes and homes for the aged.

In terms of the highest monthly volume of collective agreement expirations for 2004, most activity will be focused on March (health care sector), April (construction), August (education), and December (health care and the municipal sector) (Figure 3).

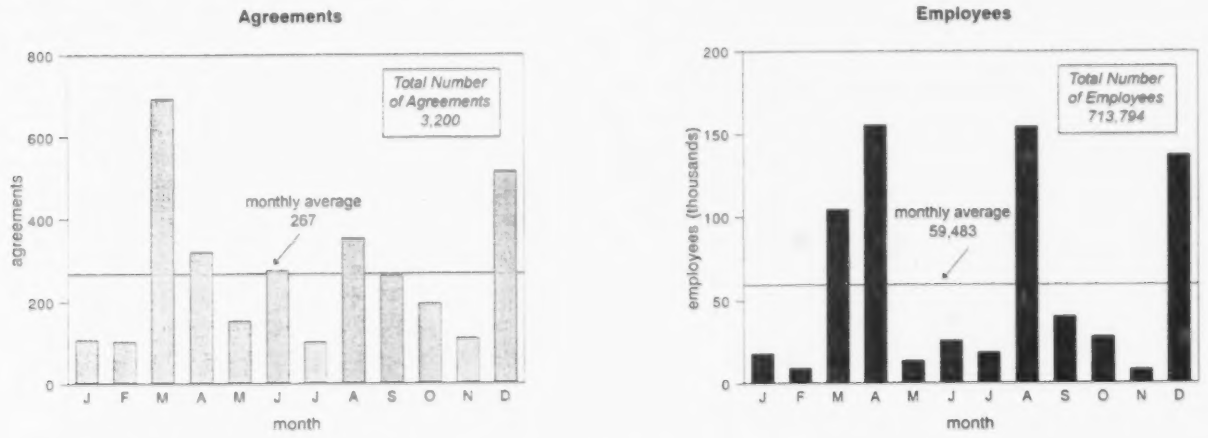
Activity by Industry

Bargaining in 2004 will be concentrated in the non-manufacturing sector as a result of the large number of agreements expiring in health and welfare, education, municipal administration, construction, and other services. A total of 2,534 collective agreements will be expiring in the non-manufacturing sector, accounting for 79% of all agreements expiring in 2004. In terms of employee numbers, non-manufacturing agreements cover 626,495 employees or 88% of all employees covered by expiring agreements. Of the non-manufacturing agreements expiring in 2004, the broader public sector (BPS) accounts for 65% of agreements covering 66% of non-manufacturing employees.

The manufacturing sector incorporates 21% of all agreements expiring in 2004, covering 12% of all employees. Bargaining in this sector will be concentrated in fabricated metals, food and beverage, paper, and non-metallic minerals, which

[2] *The Conference Board of Canada, Compensation Planning Outlook 2004*

Figure 3: Monthly Bargaining Activity, 2004



Source: Collective Bargaining Information Services, Ontario Ministry of Labour

together will account for 47% of all manufacturing agreements. The largest number of employees covered by manufacturing agreements expiring in 2004 will be in the transportation equipment industry (17%), followed by paper (11%), food and beverage (11%) and primary metals (10%).

In 2004, 26% of all current private sector agreements, compared to 25% in 2003, are scheduled to expire. Major private sector bargaining will include:

- *Printing, Publishing:* Toronto Star
- *Primary Metals*: Algoma Steel
- *Transportation Equipment:* Cami Automotive
- *Retail Trade*: Great Atlantic & Pacific, Brewers Retail
- *Recreational Services*: Windsor Casino
- *Construction:* ICI and non-ICI construction

Major public sector negotiations in 2004 will take place in

- *Education and Related Services*: school boards, Toronto Public Library Board, McMaster University (teaching assistants), University of Ottawa (teaching assistants/ tutors)
- *Health Care:* hospitals, nursing homes and homes for the aged
- *Provincial Government*: OPSEU and AMAPCEO
- *Municipal administration:* municipalities and Toronto Police Services Board (uniform/civilian)

Activity by Union

A total of 76 unions will be bargaining on behalf of all employees whose agreements expire in 2004. In terms of employee numbers, 67% of the total number are represented by 10 unions (Table 1). CUPE will be negotiating the largest number of agreements at 15% of the total number, and will also be representing the largest number of employees at 14% of the total number.•

Table 1: Unions with Year 2004 Collective Agreement Expiries Covering the Largest Number of Employees

Union	Agreements	% of Total Expiring Agreements	Employees	% of All Employees with Expiring Agreements
Canadian Union of Public Employees (CUPE)	474	14.8	102,072	14.3
Ontario Public Service Employees Union (OPSEU)	173	5.4	59,997	8.4
Canadian Auto Workers (CAW - Canada)	325	10.2	54,890	7.7
Elementary Teachers Federation of Ontario (ETFO)	50	1.6	53,903	7.6
Ontario Nurses' Association (ONA)	332	10.4	52,977	7.4
Ontario English Catholic Teachers' Association (OECTA)	67	2.1	37,265	5.2
Ontario Secondary School Teachers' Federation (OSSTF)	65	2.0	34,726	4.9
International Brotherhood of Electrical Workers (IBEW)	62	1.9	30,834	4.3
United Steelworkers of America	214	6.7	29,476	4.1
Labourers' International Union of North America (LIUNA)	113	3.5	24,019	3.4
Total	**1,875**	**58.6**	**480,159**	**67.3**

Source: Collective Bargaining Information Services, Ontario Ministry of Labour

Table 2: Ontario Collective Bargaining Agreements Expiring in 2004, Number of Agreements by Month and Industry

INDUSTRY	JAN	FEB	MAR	APR	MAY	JUN	JUL	AUG	SEP	OCT	NOV	DEC	TOTAL
TOTAL MANUFACTURING	**45**	**39**	**49**	**122**	**47**	**44**	**39**	**35**	**49**	**52**	**50**	**95**	**666**
Food, Beverage	8	4	4	10	7	6	2	6	6	7	6	17	83
Tobacco Products	0	0	0	3	0	1	0	0	0	0	0	0	4
Rubber, Plastics	2	4	3	7	2	4	2	3	5	4	5	7	48
Leather	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2	4
Textile	1	0	0	1	1	2	0	2	2	2	0	1	12
Clothing	0	0	2	1	0	3	3	0	0	2	1	0	12
Wood	1	0	0	3	0	3	2	1	1	3	2	3	19
Furniture, Fixtures	1	0	1	1	2	0	2	1	1	2	2	1	14
Paper	0	2	0	46	4	3	0	3	5	1	0	5	69
Printing, Publishing	0	0	0	4	2	3	2	1	3	3	7	21	46
Primary Metals	1	3	2	4	4	3	5	1	2	2	1	2	30
Fabricated Metals	6	12	9	15	8	3	6	5	9	10	9	12	104
Machinery	2	3	1	4	2	2	2	4	3	3	0	3	29
Transportation Equipment	3	5	7	4	6	4	6	6	4	4	2	5	56
Electrical Products	3	4	3	3	1	1	0	1	2	3	6	2	29
Non-metallic Minerals	4	2	12	9	4	1	2	1	3	3	6	10	57
Petroleum, Coal	5	0	1	1	2	0	0	0	0	0	1	0	10
Chemicals	6	0	4	5	1	5	4	0	2	1	2	1	31
Other Manufacturing	1	0	0	1	1	0	1	0	1	1	0	3	9
TOTAL NON-MANUFACTURING	**63**	**64**	**645**	**200**	**107**	**233**	**63**	**319**	**215**	**144**	**61**	**420**	**2,534**
Agriculture	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	2
Forestry	0	0	0	3	0	0	0	2	1	0	0	1	7
Mining, Quarrying	2	2	2	3	2	0	0	0	0	2	2	0	15
Transportation	3	2	17	4	3	5	3	5	8	2	3	34	89
Storage	0	0	1	1	0	2	0	1	1	0	0	5	11
Communications	1	1	3	0	0	0	0	1	1	1	0	1	9
Electric, Gas, Water	4	2	13	11	2	3	4	7	4	0	0	15	65
Wholesale Trade	9	6	6	11	6	5	4	7	4	6	9	10	83
Retail Trade	4	4	7	1	4	13	14	11	11	4	7	16	96
Finance, Insurance Carriers	0	2	3	0	1	1	0	0	0	0	1	2	10
Real Estate, Insurance Agencies	0	4	6	3	5	5	5	3	3	1	13	12	60
Education, Related Services	0	2	18	7	2	20	1	240	4	1	0	22	317
Health, Welfare Services	28	6	492	18	38	127	14	13	153	101	7	114	1,111
Recreational Services	2	1	1	4	3	5	0	5	0	1	0	5	27
Management Services	0	1	9	0	7	6	3	2	3	1	3	3	38
Personal Services	2	0	4	2	0	1	0	0	0	5	1	6	21
Accommodation, Food Services	3	6	8	7	9	5	2	10	8	7	4	16	85
Other Services	4	11	7	15	17	22	8	8	10	5	5	36	148
Federal Government	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	4
Provincial Government	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	5	7
Local Government	0	4	42	5	4	9	2	1	2	4	1	104	178
Construction	1	10	4	104	4	4	2	2	2	3	4	11	151
ALL INDUSTRIES	**108**	**103**	**694**	**322**	**154**	**277**	**102**	**354**	**264**	**196**	**111**	**515**	**3,200**

Table 3: Ontario Collective Bargaining Agreements Expiring in 2004, Number of Employees Covered by Month and Industry

INDUSTRY	JAN	FEB	MAR	APR	MAY	JUN	JUL	AUG	SEP	OCT	NOV	DEC	TOTAL
TOTAL MANUFACTURING	**9,606**	**4,699**	**6,754**	**14,423**	**5,533**	**6,503**	**9,582**	**3,163**	**7,604**	**5,641**	**4,394**	**9,397**	**87,299**
Food, Beverage	1,897	151	1,242	1,051	679	180	235	616	368	1,213	278	1,569	9,479
Tobacco Products	0	0	0	476	0	77	0	0	0	0	0	0	553
Rubber, Plastics	108	786	250	1,499	1,237	1,400	129	258	1,210	307	622	710	8,516
Leather	525	0	0	0	0	0	0	0	0	322	0	41	888
Textile	1,150	0	0	14	110	107	0	253	55	112	0	15	1,816
Clothing	0	0	458	5	0	196	254	0	0	24	33	0	970
Wood	153	0	0	29	0	310	69	250	69	317	190	483	1,870
Furniture, Fixtures	51	0	370	40	177	0	126	18	25	181	96	170	1,254
Paper	0	139	0	6,828	306	497	0	257	1,049	120	0	714	9,910
Printing, Publishing	0	0	0	69	11	1,953	152	50	144	9	204	2,303	4,895
Primary Metals	63	734	379	835	515	204	4,973	6	378	410	30	281	8,808
Fabricated Metals	661	772	902	759	577	164	366	238	785	504	1,171	1,168	8,067
Machinery	43	235	68	257	108	110	75	210	725	96	0	165	2,092
Transportation Equipment	586	450	1,089	681	1,566	936	2,758	965	2,229	1,344	1,014	931	14,549
Electrical Products	1,334	1,286	640	1,221	70	29	0	27	284	478	493	181	6,043
Non-metallic Minerals	729	146	751	195	142	105	15	15	184	99	81	446	2,908
Petroleum, Coal	878	0	11	80	11	0	0	0	0	0	5	0	985
Chemicals	1,398	0	594	361	4	235	155	0	65	65	177	70	3,124
Other Manufacturing	30	0	0	23	20	0	275	0	34	40	0	150	572
TOTAL NON-MANUFACTURING	**8,440**	**4,420**	**98,031**	**141,022**	**7,968**	**19,332**	**8,996**	**151,344**	**32,748**	**22,404**	**3,987**	**127,803**	**626,495**
Agriculture	0	0	0	47	0	0	0	0	0	0	0	3	50
Forestry	0	0	0	110	0	0	0	135	300	0	0	53	598
Mining, Quarrying	1,203	243	15	95	52	0	0	0	0	188	24	0	1,820
Transportation	158	18	2,205	607	87	797	1,964	901	916	715	82	3,049	11,499
Storage	0	0	24	30	0	188	0	5	47	0	0	102	396
Communications	100	100	2,808	0	0	0	0	25	1,400	1,765	0	100	6,298
Electric, Gas, Water	48	65	796	364	43	131	56	102	657	0	0	916	3,178
Wholesale Trade	493	433	300	340	160	213	42	314	155	184	497	457	3,588
Retail Trade	4,136	275	720	36	185	653	4,441	531	244	1,684	233	6,315	19,453
Finance, Insurance Carriers	0	770	132	0	13	7	0	0	0	0	20	28	970
Real Estate, Insurance Agencies	0	55	219	199	153	101	65	34	33	19	399	126	1,403
Education, Related Services	0	457	1,074	1,304	260	5,397	340	146,123	1,528	8	0	7,155	163,646
Health, Welfare Services	1,839	295	77,311	807	2,407	4,314	916	828	25,985	16,552	460	8,676	140,390
Recreational Services	100	85	89	4,619	106	417	0	439	0	7	0	290	6,152
Management Services	0	38	315	0	3,449	5,169	194	620	759	80	282	519	11,425
Personal Services	30	0	284	44	0	115	0	0	0	103	11	971	1,558
Accommodation, Food Services	244	134	330	555	483	314	57	348	401	426	261	1,270	4,823
Other Services	84	221	165	205	278	581	162	255	214	50	116	566	2,897
Federal Government	0	0	0	0	0	0	700	410	0	0	1,214	5,523	7,847
Provincial Government	0	0	5,629	0	0	0	0	0	0	0	0	44,935	50,564
Local Government	0	557	5,569	85	238	794	40	72	89	215	28	45,479	53,166
Construction	5	674	46	131,575	54	141	19	202	20	408	360	1,270	134,774
ALL INDUSTRIES	**18,046**	**9,119**	**104,785**	**155,445**	**13,501**	**25,835**	**18,578**	**154,507**	**40,352**	**28,045**	**8,381**	**137,200**	**713,794**

Ontario

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Service d'information sur les négociations collectives

Expiration de conventions collectives en Ontario

2004

ISSN : 1705-768X

Table des matières

	Page
Avant-propos	i
Sommaire	ii
Principales négociations en 2004	1
Expiration de conventions collectives en Ontario, 2004	1
Conjoncture	2
Activité par mois	3
Activité par secteur	3
Activité par syndicat	4

Tableaux

Tableau 1	Syndicats dont les conventions collectives expirent en 2004 et touchent le plus grand nombre d'employés	4
Tableau 2	Conventions collectives expirant en 2004 en Ontario, nombre de conventions collectives par mois et par industrie	5
Tableau 3	Conventions collectives expirant en 2004 en Ontario, nombre d'employés touchés, par mois et par industrie	6

Graphiques

Graphique 1	Expiration de conventions collectives en Ontario, employés touchés, 1994 – 2004	1
Graphique 2	Indicateurs économiques choisis, 1998 – 2005	2
Graphique 3	Activité de négociation collective mensuelle, 2004	3

Avant-propos

Expiration de conventions collectives en Ontario, 2004 est le trente-septième rapport annuel de ce genre que le Service d'information sur les négociations collectives (SINC) a publié.

L'information que renferme le rapport a été extraite de la base de données du SINC le **10 novembre 2003**.

On peut obtenir du SINC des listes et des tableaux détaillés sur les conventions qui prendront fin en 2004. Les listes et les tableaux sont donnés par industrie, par syndicat et par la grandeur des unités de négociation.

Le nom de l'employeur, le nom de l'agent négociateur et le nombre d'employés concordent avec les renseignements que le SINC avait reçus au jour de la ratification de la plus récente convention collective. Le rapport exclut les situations associées à des décisions récentes ou futures de la Commission des relations de travail de l'Ontario. Il ne traite pas non plus des conventions collectives qui n'avaient pas été ratifiées au jour de sa publication.

Pour de plus amples renseignements au sujet de ce rapport ou d'autres services, veuillez communiquer avec :

Service d'information sur les négociations collectives
Ministère du Travail de l'Ontario
400, avenue University, 9e étage
Toronto ON M7A 1T7
Téléphone : 416-326-1260
Télécopieur : 416-326-1277
Courriel : ocbi@mol.gov.on.ca
Internet : http://www.gov.on.ca/lab/french

This document is available in English

Sommaire

Le rapport *Expiration de conventions collectives en Ontario, 2004* présente une vue d'ensemble des activités de négociation collective qui devraient avoir lieu en Ontario, en 2004. Les principales observations sont résumées ci-après :

- Les négociations collectives se rapporteront, en 2004, à plus de 3 200 conventions collectives touchant environ 713 800 employés. Il s'agit d'une hausse de 43 % par rapport au nombre de conventions qui ont pris fin en 2003.
- En 2004, la plupart des conventions prendront fin en mars, en avril, en août et en décembre, dans quatre secteurs : soins de santé et aide sociale, éducation, administration municipale et construction. En ce qui concerne le nombre d'employés touchés par les négociations, la plupart des négociations auront lieu en mars, avril, août et décembre, dans les secteurs suivants : éducation, soins de santé et aide sociale, construction, administration municipale et gouvernement provincial.
- Les conventions négociées dans le secteur public représentent environ 54 % de toutes les conventions qui prendront fin en 2004. Celles-ci touchent environ 60 % des personnes qui travaillent dans les secteurs public et privé.
- Des quelques 1 715 conventions du secteur public qui échoiront en 2004, 93 % se rapportent aux secteurs suivants : soins de santé et aide sociale (65 %), éducation (18 %) et administration municipale (10 %). Des quelques 430 000 employés du secteur public dont la convention prendra fin en 2004, 95 % travaillent dans les secteurs suivants : éducation (38 %), soins de santé et aide sociale (33 %), administration municipale (12 %) et gouvernement provincial (12 %).
- Parmi les négociations importantes qui auront lieu dans le secteur parapublic en 2004, notons celles qu'entreprendront les hôpitaux (mars, septembre et octobre), les conseils scolaires (août), le gouvernement de l'Ontario (négociation à l'échelle de la province en mars et décembre), la ville de Toronto (décembre) et la Commission des services policiers de Toronto (décembre, civils et agents en uniforme).
- Des négociations clés dans le secteur privé seront entreprises dans l'industrie de la construction industrielle, commerciale et institutionnelle (ICI) et non ICI (avril), chez Les Supermarchés A&P Limitée (janvier, juillet), Brewers Retail (décembre) et le Casino de Windsor (avril).
- En ce qui concerne le gouvernement fédéral, des conventions pancanadiennes prendront fin chez la Société canadienne des postes, la SRC et le Conseil du Trésor du Canada.
- Le Syndicat canadien de la fonction publique, le Syndicat des employées et employés de la fonction publique de l'Ontario, les Travailleurs canadiens de l'automobile, la Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario et l'Association des infirmières de l'Ontario sont parmi les syndicats principaux représentant le plus grand nombre d'employés touchés par les conventions qui prendront fin en 2004.

Expiration de conventions collectives en Ontario, 2004

Principales négociations en 2004*

MOIS	EMPLOYEUR/SECTEUR	SYNDICAT(S)	EMPLS.
jan.	Supermarchés A&P Ltée (Food Basics)	TUAC	2 900
mars	hôpitaux (infirmiers/infirmières)	ONA	46 184
	hôpitaux (paramédical/tech./prof.)	SEFPO	6 173
	municipal	divers	5 569
	Gouvernement de l'Ontario	AEEGAPCO	5 563
	Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers	4 803
avril	ICI & construction non-ICI	divers	131 575
	Casino de Windsor	TCA	4 600
juin	Toronto Star (livraison)	SCEP	1 900
juil.	Great Atlantic & Pacific (New Dominion)	TCA	4 000
	Aciers Algoma	MUA	3 150
août	conseils scolaires	divers	146 000
	Université d'Ottawa (aides enseignants/prof. conseillers)	SCFP	1 635
sep.	hôpitaux (soutien)	SCFP	17 490
	Cami Automotive	TCA	1 800
oct.	hôpitaux (soutien)	UIES	8 932
	hôpitaux (soutien)	TCA	1 570
déc.	Gouv. de l'Ontario (unité regroupée)	SEFPO	36 800
	Gouv. de l'Ontario (unité - services correctionnels)	SEFPO	6 800
	Gouv. de l'Ontario (avocats/procureurs de la couronne)	OCAA/ALOC	1 200
	municipal	divers	45 479
	Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	divers	5 937
	Brewers Retail	TUAC	5 200
	Toronto Public Library	SCFP	2 300
	Université McMaster (aides enseign.)	SCFP	1 883

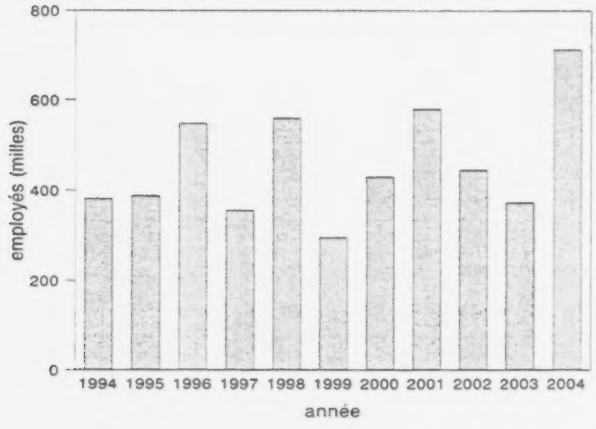
Juridiction fédérale: Société canadienne des postes, SRC, Conseil du Trésor, Communications/Advertising Institute & Canadian Advertisers Assn.

** Selon les données les plus récentes que le SINC a reçues*

D'après les données que le Service d'information sur les négociations collectives (SINC) a reçues et traitées, 3 200 conventions collectives touchant 713 794 personnes qui travaillent en Ontario devraient prendre fin en 2004. Ce chiffre représente 34 % des 9 442 conventions remises au SINC et 46 % de la main-d'œuvre syndiquée de l'Ontario (1 563 748 personnes). Il s'agit d'une hausse de 43 % par rapport au nombre de conventions qui ont pris fin en 2003, et d'une hausse de 92 % du nombre d'employés touchés (graphique 1).

Le secteur public représente 54 % des conventions collectives qui devraient échoir en 2004 et 60 % des 713 794 employés des secteurs public et privé. Dans le secteur public, le degré d'activité sera déterminé par la *Loi de 2001 sur la stabilité et l'excellence en éducation* (projet de loi 80), qui a modifié la durée et la date d'expiration des conventions collectives du personnel enseignant. Le projet de loi 80 touche environ 125 000 enseignants. Elle impose une même date d'expiration (le 31 août 2004) pour toutes les conventions collectives et une durée de trois ans pour les conventions renouvelées. En outre, les négociations entamées dans le secteur public en 2003 auront une incidence sur l'intensité des négociations collectives en 2004. Au 10 novembre 2003, un règlement n'avait toujours pas été conclu entre le Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges et 12 200 personnes (personnel enseignant et personnel de soutien) représentées par le Syndicat des employées et employés de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO), et entre le Centre de toxicomanie et de santé mentale et 1 600 membres du SEFPO.

Graphique 1 : Expiration de conventions collectives en Ontario, employés touchés, 1994 – 2004



Source : Service d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

Notons aussi que plusieurs conseils scolaires et plusieurs commissions des services policiers poursuivent des négociations entamées en 2003.

Dans le secteur public, les conventions qui prendront fin en 2004 se rapportent principalement aux secteurs des soins de santé, de l'éducation et de l'administration municipale. Dans le secteur des soins de santé, l'Association des hôpitaux de l'Ontario entreprendra des négociations avec l'Ontario Nurses Association (ONA), le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP), l'Union internationale des employés et employées de service (UIES), le SEFPO et les Travailleurs canadiens de l'automobile (TCA). Les agents négociateurs de maisons de soins infirmiers et de foyers pour personnes âgées entreprendront des négociations avec divers syndicats. Des conseils scolaires et des municipalités entreprendront d'importantes négociations. Notons enfin que le gouvernement de l'Ontario négociera des conventions de renouvellement avec le SEFPO et l'Association des employées et employés gestionnaires, administratifs et professionnels de la Couronne de l'Ontario (AEEGAPCO).

En 2004, le secteur privé représentera 46 % des conventions qui expirent et 40 % des employés couverts par ces conventions. Dans ce secteur, les conventions qui prendront fin en 2004 se rapportent principalement aux secteurs de la construction, des métaux ouvrés et du commerce de détail. Dans l'industrie de la construction en particulier, 25 conventions prendront fin dans le secteur de la construction industrielle, commerciale et institutionnelle (ICI) et 126 conventions prendront fin dans le secteur de la construction non ICI, touchant au total 134 774 travailleurs (tableaux 2 et 3).

Conjoncture

En 2004, les négociations collectives auront lieu dans un milieu économique relativement sain, une croissance modérée étant prévue. L'économie ontarienne devrait se rétablir des effets négatifs de la poussée du SRAS, de l'énorme panne d'électricité, de la montée du dollar canadien et du déclin du secteur canadien de la construction d'automobiles. Les économies mondiale et américaine étant aux prises avec des difficultés, l'économie ontarienne devrait avoir un taux de croissance modeste de 1,7 % en 2003, une baisse par rapport à 2002 (3,6 %). D'après un sondage que le ministère des Finances[1] a fait auprès de prévisionnistes économiques du secteur privé, le produit intérieur brut (PIB) de l'Ontario devrait enregistrer une croissance moyenne de 3,1 % en 2004 et de 3,6 % en 2005 (graphique 2).

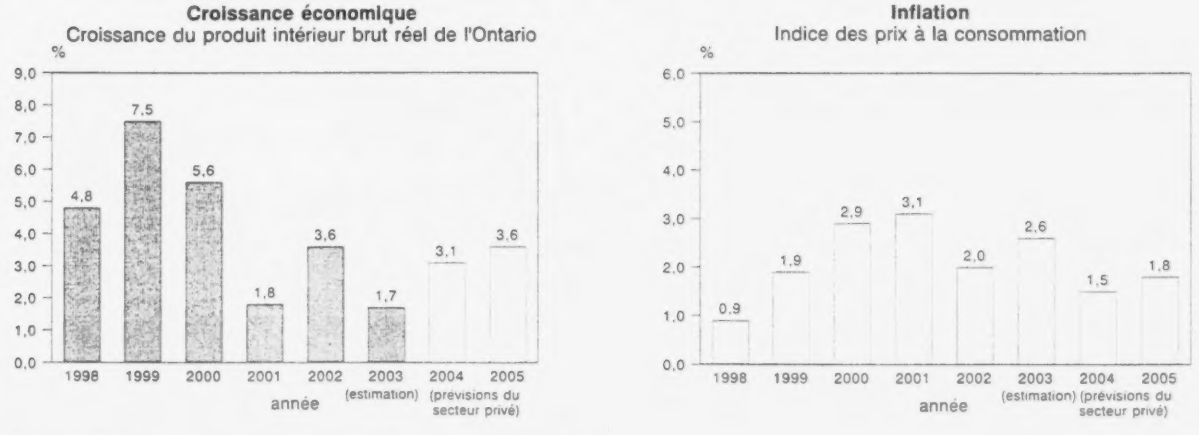
Le taux d'inflation annuel, déterminé d'après l'Indice des prix à la consommation (IPC) de l'Ontario, est estimé à 2,6 % en 2003, soit une hausse de 0,6 % par rapport à 2002 (2 %). Les prévisionnistes du secteur privé pensent que le taux d'inflation sera ramené à une moyenne de 1,5 % en 2004 et de 1,8 % en 2005 (graphique 2).

Le taux de chômage national a été estimé à 7,7 % en 2003, un taux semblable à celui enregistré en 2002. Celui de l'Ontario devrait être de 7 % en 2003, soit une baisse par rapport à 2002 (7,1 %). Les prévisionnistes du secteur privé pensent que le taux de chômage de l'Ontario restera à 7 % en 2004 et sera ramené à 6,5 % en 2005.

Au cours des 10 premiers mois de 2003, la hausse annuelle moyenne des taux de salaire de base, dans les conventions

[1] *Ministère des Finances, Ontario Survey of Economic Forecasts (8 décembre 2003)*

Graphique 2 : Indicateurs économiques choisis, 1998 – 2005



Source: Statistiques Canada et ministère des Finances de l'Ontario

collectives touchant au moins 200 personnes, a été de 3,1 %, ce qui représente une hausse par rapport à 2002 (2,9 %). Notons que les hausses de salaire dans les secteurs public et privé ont divergé, ayant diminué dans le secteur privé et augmenté dans le secteur public. Dans le secteur privé, elles ont été en moyenne de 1,8 % au cours des 10 premiers mois de 2003 : une baisse notable par rapport à 2002 (3 %). La baisse est principalement attribuable aux blocages et aux réductions de salaire observés dans le secteur du transport, ainsi qu'aux faibles augmentations de salaire dans les secteurs du matériel de transport, de la première transformation des métaux et du commerce. Dans le secteur public, au cours des 10 premiers mois de 2003, les taux de salaire ont grimpé à 3,5 %, soit une hausse par rapport à 2002 (2,9 %). Cette hausse est principalement attribuable à l'augmentation supérieure des taux de salaire dans les secteurs de l'éducation, des soins de santé et de l'administration publique.

Le Conference Board du Canada prévoit que la croissance économique stimulera les revendications salariales en 2004; les hausses de salaire seront plus fortes dans le secteur public que dans le secteur privé. En outre, la sécurité d'emploi, les prestations pour soins de santé et les prestations de retraite resteront parmi les grandes questions d'importance clé au cours des négociations qui auront lieu en 2004[2].

Activité par mois

Les conventions collectives qui prendront fin en mars, en avril, en août et en décembre touchent le plus grand nombre d'employés, soit 77 % de la main-d'œuvre syndiquée dont la convention collective arrivera à expiration en 2004 (graphique 3). Le personnel associé aux conventions arrivant à échéance en mars se trouve principalement dans les secteurs suivants : soins de santé (hôpitaux, maisons de soins infirmiers et foyers pour personnes âgées), gouvernement provincial et administration municipale. Les travailleurs de la construction représentent 85 % des employés dont la convention collective prendra fin en avril. Pour les conventions expirant en août, le secteur de l'éducation représente 95 % des employés. La plupart des employés dont la convention collective prendra fin en décembre sont concentrés dans les secteurs suivants : administration municipale, gouvernement provincial et maisons de soins infirmiers et foyers pour personnes âgées.

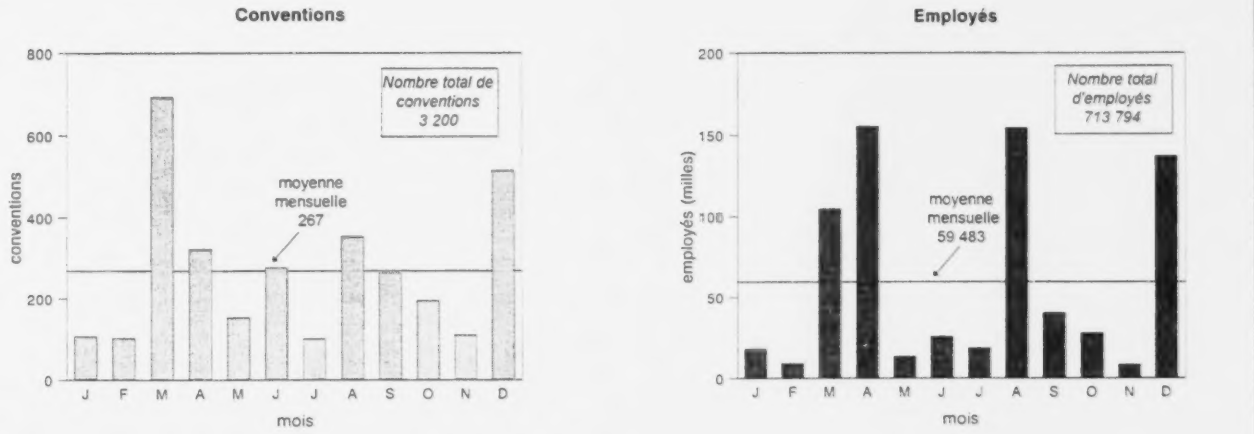
En ce qui concerne l'intensité mensuelle des activités de négociation collective, les mois les plus chargés seront mars (soins de santé), avril (construction), août (éducation) et décembre (soins de santé et administration municipale) (graphique 3).

Activité par secteur

Les négociations en 2004 seront concentrées dans le secteur non manufacturier, en raison du grand nombre de conventions qui prendront fin dans les secteurs suivants : soins de santé et aide sociale, éducation, administration municipale, construction et autres services. Dans le secteur non manufacturier, 2 534 conventions viendront à expiration en 2004, ce qui représente 79 % des conventions qui seront renégociées en 2004. En ce qui concerne le nombre d'employés touchés, les conventions dans

[2] *Conference Board of Canada, Compensation Planning Outlook 2004*

Graphique 3 : Activité de négociation collective mensuelle, 2004



Source : Service d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

le secteur non manufacturier se rapportent à 626 495 personnes, soit 88 % des employés dont la convention collective prendra fin en 2004. Le secteur parapublic représente 65 % des conventions et 66 % de la main-d'œuvre.

Le secteur manufacturier représente 21 % des conventions qui expireront en 2004 et 12 % de tous les employés. Les négociations seront concentrées dans les secteurs suivants : métaux ouvrés, alimentation et boissons, papier et minéraux non métalliques. Les conventions dans ces secteurs représentent 47 % de toutes les conventions dans le secteur manufacturier. Le plus grand nombre d'employés touchés par ces conventions qui expirent en 2004, se trouvent principalement dans l'industrie du matériel de transport (17 %), du papier (11 %), des alimentations et des boissons (11 %), et des métaux ouvrés (10 %).

En 2004, 26 % des conventions du secteur privé expireront, soit une hausse par rapport au taux de 25 % en 2003. Voici les conventions d'une importance majeure qui prendront fin dans le secteur privé :

- *Impression et édition :* Toronto Star
- *Métaux primaires* : Aciers Algoma
- *Matériel de transport :* Cami Automotive
- *Commerce de détail :* Les Supermarchés A&P Limitée, Brewers Retail
- *Services de loisir :* Casino de Windsor
- *Construction :* ICI et non ICI

Principales négociations dans le secteur public en 2004 :

- *Éducation et services connexes :* conseils scolaires, Toronto Public Library Board, Université McMaster (aides enseignants), Université d'Ottawa (aides enseignants, professeurs-conseillers)
- *Soins de santé :* hôpitaux, maisons de soins infirmiers et foyers pour personnes âgées
- *Gouvernement provincial :* SEFPO et AEEGAPCO
- *Administration municipale :* municipalités et Commission des services policiers de Toronto (civils et agents en uniforme)

Activité par syndicat

Soixante-seize syndicats entameront des négociations au nom des employés dont la convention collective prendra fin en 2004. Dix syndicats représentent 67 % de cette main-d'œuvre syndiquée (tableau 1). Le SCFP négociera le plus grand nombre de conventions collectives (15 %) et représentera le plus grand nombre d'employés (14 %).▪

Tableau 1: Syndicats dont les conventions collectives expirent en 2004 et touchent le plus grand nombre d'employés

Syndicats	Conventions	% de toutes les conventions qui expirent	Employés	% of tous les employés dont les conventions expirent
Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP)	474	14,8	102 072	14,3
Syndicat des employées et employés de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO)	173	5,4	59 997	8,4
Travailleurs canadiens de l'automobile (TCA - Canada)	325	10,2	54 890	7,7
Fédération des enseignantes et enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (FEEO)	50	1,6	53 903	7,6
Ontario Nurses' Association (ONA)	332	10,4	52 977	7,4
Ontario English Catholic Teachers' Association (OECTA)	67	2,1	37 265	5,2
Fédération des enseignantes et enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (FEESO)	65	2,0	34 726	4,9
Fraternité internationale des ouvriers en électricité (FIOE)	62	1,9	30 834	4,3
Métallurgistes unis d'Amérique	214	6,7	29 476	4,1
Union internationale des journaliers d'Amérique du Nord	113	3,5	24 019	3,4
Total	**1 875**	**58,6**	**480 159**	**67,3**

Source: Service d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

Tableau 2 : Conventions collectives expirant en 2004 en Ontario, nombre de conventions par mois et par industrie

INDUSTRIE	JAN.	FÉV.	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUIL.	AOÛT	SEP.	OCT.	NOV.	DÉC.	TOTAL
TOTAL- SECTEUR MANUFACTURIER	**45**	**39**	**49**	**122**	**47**	**44**	**39**	**35**	**49**	**52**	**50**	**95**	**666**
Alimentation, boissons	8	4	4	10	7	6	2	6	6	7	6	17	83
Produits du tabac	0	0	0	3	0	1	0	0	0	0	0	0	4
Caoutchouc, plastiques	2	4	3	7	2	4	2	3	5	4	5	7	48
Cuir	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2	4
Textile	1	0	0	1	1	2	0	2	2	2	0	1	12
Vêtement	0	0	2	1	0	3	3	0	0	2	1	0	12
Bois	1	0	0	3	0	3	2	1	1	3	2	3	19
Meubles, accessoires	1	0	1	1	2	0	2	1	1	2	2	1	14
Papier	0	2	0	46	4	3	0	3	5	1	0	5	69
Imprimerie et édition	0	0	0	4	2	3	2	1	3	3	7	21	46
Première transformation des métaux	1	3	2	4	4	3	5	1	2	2	1	2	30
Métaux ouvrés	6	12	9	15	8	3	6	5	9	10	9	12	104
Machinerie	2	3	1	4	2	2	2	4	3	3	0	3	29
Matériel de transport	3	5	7	4	6	4	6	6	4	4	2	5	56
Produits électriques	3	4	3	3	1	1	0	1	2	3	6	2	29
Minéraux non métalliques	4	2	12	9	4	1	2	1	3	3	6	10	57
Pétrole, charbon	5	0	1	1	2	0	0	0	0	0	1	0	10
Produits chimiques	6	0	4	5	1	5	4	0	2	1	2	1	31
Autre	1	0	0	1	1	0	1	0	1	1	0	3	9
TOTAL - SECTEUR NON MANUFACTURIER	**63**	**64**	**645**	**200**	**107**	**233**	**63**	**319**	**215**	**144**	**61**	**420**	**2 534**
Agriculture	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	2
Foresterie	0	0	0	3	0	0	0	2	1	0	0	1	7
Mines, carrières	2	2	2	3	2	0	0	0	0	2	2	0	15
Transport	3	2	17	4	3	5	3	5	8	2	3	34	89
Entreposage	0	0	1	1	0	2	0	1	1	0	0	5	11
Communications	1	1	3	0	0	0	0	1	1	1	0	1	9
Électricité, gaz, eau	4	2	13	11	2	3	4	7	4	0	0	15	65
Commerce en gros	9	6	6	11	6	5	4	7	4	6	9	10	83
Commerce de détail	4	4	7	1	4	13	14	11	11	4	7	16	96
Finance, sociétés d'assurance	0	2	3	0	1	1	0	0	0	0	1	2	10
Immobilier et compagnies d'assurance	0	4	6	3	5	5	5	3	3	1	13	12	60
Éducation et services connexes	0	2	18	7	2	20	1	240	4	1	0	22	317
Services de santé et d'aide sociale	28	6	492	18	38	127	14	13	153	101	7	114	1 111
Services de loisirs	2	1	1	4	3	5	0	5	0	1	0	5	27
Services de gestion	0	1	9	0	7	6	3	2	3	1	3	3	38
Services personnels	2	0	4	2	0	1	0	0	0	5	1	6	21
Hébergement, services alimentaires	3	6	8	7	9	5	2	10	8	7	4	16	85
Autres services	4	11	7	15	17	22	8	8	10	5	5	36	148
Gouvernement fédéral	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	4
Gouvernement provincial	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	5	7
Administration locale	0	4	42	5	4	9	2	1	2	4	1	104	178
Construction	1	10	4	104	4	4	2	2	2	3	4	11	151
TOUTES LES INDUSTRIES	**108**	**103**	**694**	**322**	**154**	**277**	**102**	**354**	**264**	**196**	**111**	**515**	**3 200**

Tableau 3 : Conventions collectives expirant en 2004 en Ontario, nombre d'employés touchés, par mois et par industrie

INDUSTRIE	JAN.	FÉV.	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUIL.	AOÛT	SEP.	OCT.	NOV.	DÉC.	TOTAL
TOTAL- SECTEUR MANUFACTURIER	**9 606**	**4 699**	**6 754**	**14 423**	**5 533**	**6 503**	**9 582**	**3 163**	**7 604**	**5 641**	**4 394**	**9 397**	**87 299**
Alimentation, boissons	1 897	151	1 242	1 051	679	180	235	616	368	1 213	278	1 569	9 479
Produits du tabac	0	0	0	476	0	77	0	0	0	0	0	0	553
Caoutchouc, plastiques	108	786	250	1 499	1 237	1 400	129	258	1 210	307	622	710	8 516
Cuir	525	0	0	0	0	0	0	0	0	322	0	41	868
Textile	1 150	0	0	14	110	107	0	253	55	112	0	15	1 816
Vêtement	0	0	458	5	0	196	254	0	0	24	33	0	970
Bois	153	0	0	29	0	310	69	250	69	317	190	483	1 870
Meubles, accessoires	51	0	370	40	177	0	126	18	25	181	96	170	1 254
Papier	0	139	0	6 828	306	497	0	257	1 049	120	0	714	9 910
Imprimerie et édition	0	0	0	69	11	1 953	152	50	144	9	204	2 303	4 895
Première transformation des métaux	63	734	379	835	515	204	4 973	6	378	410	30	281	8 808
Métaux ouvrés	661	772	902	759	577	164	366	238	785	504	1 171	1 168	8 067
Machinerie	43	235	68	257	108	110	75	210	725	96	0	165	2 092
Matériel de transport	586	450	1 089	681	1 566	936	2 758	965	2 229	1 344	1 014	931	14 549
Produits électriques	1 334	1 286	640	1 221	70	29	0	27	284	478	493	181	6 043
Minéraux non métalliques	729	146	751	195	142	105	15	15	184	99	81	446	2 908
Pétrole, charbon	878	0	11	80	11	0	0	0	0	0	5	0	985
Produits chimiques	1 398	0	594	361	4	235	155	0	65	65	177	70	3 124
Autre	30	0	0	23	20	0	275	0	34	40	0	150	572
TOTAL - SECTEUR NON MANUFACTURIER	**8 440**	**4 420**	**98 031**	**141 022**	**7 968**	**19 332**	**8 996**	**151 344**	**32 748**	**22 404**	**3 987**	**127 803**	**626 495**
Agriculture	0	0	0	47	0	0	0	0	0	0	0	3	50
Foresterie	0	0	0	110	0	0	0	135	300	0	0	53	598
Mines, carrières	1 203	243	15	95	52	0	0	0	0	188	24	0	1 820
Transport	158	18	2 205	607	87	797	1 964	901	916	715	82	3 049	11 499
Entreposage	0	0	24	30	0	188	0	5	47	0	0	102	396
Communications	100	100	2 808	0	0	0	0	25	1 400	1 765	0	100	6 298
Électricité, gaz, eau	48	65	796	364	43	131	56	102	657	0	0	916	3 178
Commerce en gros	493	433	300	340	160	213	42	314	155	184	497	457	3 588
Commerce de détail	4 136	275	720	36	185	653	4 441	531	244	1 684	233	6 315	19 453
Finance, sociétés d'assurance	0	770	132	0	13	7	0	0	0	0	20	28	970
Immobilier et compagnies d'assurance	0	55	219	199	153	101	65	34	33	19	399	126	1 403
Éducation et services connexes	0	457	1 074	1 304	260	5 397	340	146 123	1 528	8	0	7 155	163 646
Services de santé et d'aide sociale	1 839	295	77 311	807	2 407	4 314	916	828	25 985	16 552	460	8 676	140 390
Services de loisirs	100	85	89	4 619	106	417	0	439	0	7	0	290	6 152
Services de gestion	0	38	315	0	3 449	5 169	194	620	759	80	282	519	11 425
Services personnels	30	0	284	44	0	115	0	0	0	103	11	971	1 558
Hébergement, services alimentaires	244	134	330	555	483	314	57	348	401	426	261	1 270	4 823
Autres services	84	221	165	205	278	581	162	255	214	50	116	566	2 897
Gouvernement fédéral	0	0	0	0	0	0	700	410	0	0	1 214	5 523	7 847
Gouvernement provincial	0	0	5 629	0	0	0	0	0	0	0	0	44 935	50 564
Administration locale	0	557	5 569	85	238	794	40	72	89	215	28	45 479	53 166
Construction	5	674	46	131 575	54	141	19	202	20	408	360	1 270	134 774
TOUTES LES INDUSTRIES	**18 046**	**9 119**	**104 785**	**155 445**	**13 501**	**25 835**	**18 578**	**154 507**	**40 352**	**28 045**	**8 381**	**137 200**	**713 794**